

מעסיק נכבד,

**הנדון: צו הרחבה בדבר הגדלת ההפרשות לביטוח פנסיוני במשק – הפקדת דמי גמולים מוגדלים לגילעד**

מצאנו לנכון לפנות אליכם ולעדכןכם, כדלקמן:

1. כזכור, ביום 23.5.2016 נחתם צו המרחיב את הוראותיו של "הסכם קיבוצי כללי (מסגרת) להגדלת הפרשות לביטוח פנסיוני". צו ההרחבה נכנס לתוקפו ביום 1.7.2016.
2. במסגרת צו ההרחבה הנ"ל, נקבע בין היתר, כי שיעור דמי הגמולים (חלק עובד וחלק מעסיק) אשר יש להעביר לקופות גמל/קרנות פנסיה/ביטוחי מנהלים, יגדל, בהדרגה (פעימה ראשונה בחודש יולי 2016 ופעימה נוספת בחודש ינואר 2017).  
נקבע, כי יש להעביר לקופות הגמל/ביטוחי מנהלים, הפקדות בשיעורים כדלקמן:
  - 2.1 חלק העובד בתשלום דמי הגמולים מהמשכורת החודשית (השכר החודשי המבוטח):
    - 2.1.1 החל מיום 1.7.2016 : 5.75%
    - 2.1.2 החל מיום 1.1.2017 : 6%
  - 2.2 חלק המעסיק בתשלום דמי הגמולים:
    - 2.2.1 החל מיום 1.7.2016 : 6.25%
    - 2.2.2 החל מיום 1.1.2017 : 6.5%
3. תקנון הפנסיה בגילעד קובע, בסעיפים 8-9, כי שיעור דמי הגמולים יהיה 17.5% מהמשכורת החודשית - המורכבים מהפרשה של 6% לרכיב תגמולים כחלק מעסיק ו-5.5% כחלק עובד. עוד נקבע בתקנון, כי ניתן לשלם לקרן שיעורים גדולים או קטנים מן הנקוב לעיל, בתנאי שתינתן לכך הסכמתה של החברה המנהלת.
4. הגדלת שיעורי ההפקדה כאמור בצו ההרחבה הנ"ל, תביא, לפי הערכת החברה המנהלת של גילעד, להגדלה משמעותית (עשרות רבות של מיליוני ₪) של התחייבויות הקרן. לאור האמור, הנהלת החברה אינה מסכימה להגדלת שיעורי התשלומים לקרן. על-כן, כפי שהודענו לכם, לא ניתן כעת לשלם לגילעד דמי גמולים בשיעור העולה על 17.5% מהמשכורת החודשית, כקבוע בתקנון.
5. יחד עם זאת, בהיות גילעד קרן פנסיה בבעלות עמיתיה, הנהלתה רואה צורך לסייע לעמיתי הקרן ולמעסיקים המבטחים בה את עובדיהם במתן פתרון שיאפשר עמידה בהוראות צו ההרחבה ללא הגדלת הגירעון האקטוארי בקרן.

## "גילעד" גימלאות לעובדים דתיים בע"מ

6. לפיכך, פועלת גילעד לתיקון תקנונה, כך שיתאפשר להפקיד דמי גמולים בשיעור העולה על 17.5% מהמשכורת החודשית, בהתאם לצו ההרחבה הנ"ל, באופן שדמי הגמולים בשיעור העולה על 17.5% מהמשכורת החודשית יחשבו כ"דמי גמולים עודפים". **מובהר בזאת כי דמי הגמולים העודפים לא יקנו זכויות לקצבה לפי התקנון אלא, העובד יוכל לקבלם, בתשלום חד-פעמי בצירוף תשואה לפי תקנון גילעד, במועד פרישתו מהקרן.**

7. חשוב להבהיר כי ההחלטה אם להעביר את דמי הגמולים העולים על 17.5% מהמשכורת החודשית לגילעד בהתאם להסדר לעיל או להפקידם בקופת גמל אחרת, **נתונה לכל עובד**. עוד חשוב להבהיר, כי תיקון תקנון הפנסיה של גילעד באופן שיאפשר קליטת דמי גמולים "עודפים" כאמור לעיל מותנה באישור התיקון בדירקטוריון הקרן ובאסיפה הכללית ובאישורו בידי הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר.

**ככל שהממונה על שוק ההון לא יאשר תיקון התקנון כאמור לעיל, תיאלץ הקרן לחדול לקלוט את דמי הגמולים העודפים.**

בכבוד רב ובברכה  
חנניה חן ציון  
סמנכ"ל ומנהל אגף זכויות וגבייה