

"גילעד" גימלאות לעובדים דתיים בע"מ

ב"ה

דף הסבר לעובד העוזב את מקום עבודתו

עובד/ת יקר/ה

בימים אלה עזבת את מקום עבודתך. מתוך דאגה ורצון שזכויות הפנסיה שצברת ישמרו כראוי להלן הסבר בנוגע לחלופות השונות העומדות כיום בפניך.
ישנה חשיבות לקריאתו של דף הסבר זה לפני מילוי טופס "הודעת עובד על הפסקת עבודה".

חשוב לזכור:

הפסקת תשלומים לפרק זמן העולה על שלושה חודשים מהווה הפסקת חברות בקרן שלאחריה הצטרפות מחודשת לקרן מחויבת בתקופת אכשרה מחודשת ובמילוי טופס הצהרת בריאות.

א. המשכת חברות כשכיר על ידי מעסיק המבטח את עובדיו ב"גילעד".
אם הינך עובר לעבוד אצל מעסיק המבטח את עובדיו ב"גילעד" וזאת בתוך 24 חודשים מהתשלום האחרון לקרן ובמידה ולא משכת כספים מהקרן, ניתן להמשיך באופן רצוף את חברותך בקרן מיד עם התחלת עבודתך אצל המעסיק החדש.

ב. המשכת חברות "בגילעד" כחבר בודד.
אם הינך עובר לעבוד אצל מעסיק שאינו מבטח את עובדיו ב"גילעד" הינך רשאי להמשיך את חברותך בקרן כחבר בודד, וזאת בתוך 12 חודשים מהתשלום האחרון לקרן ובמידה ולא משכת כספים מהקרן. זכויותיך בקרן כחבר בודד זהות לזכויות להם זכאי חבר דרך מעסיק המבטח את כל עובדיו בקרן. על מנת להמשיך את חברותך יש צורך בהחתמת המעסיק על טפסי המשכת חברות והסכם אישי. מיד עם העברת הטפסים, אישורם ותשלום ראשון ע"י המעסיק, חברותך וזכויותיך בקרן יתחדשו.

ג. המשכת חברות כעצמאי.
אם הינך עובר לעבוד כעצמאי הינך רשאי להמשיך את חברותך בקרן כעצמאי, וזאת בתוך 12 חודשים מהתשלום האחרון לקרן ובמידה ולא משכת כספים מהקרן. זכויותיך בקרן כעצמאי זהות לזכויות להם זכאי שכיר המבוטח בקרן עקב עבודתו אצל מעסיק המבטח את כל עובדיו בקרן. על מנת להמשיך את חברותך יש צורך בחתימה על טפסי המשכת חברות והוראות קבע בנקאית. מיד עם העברת הטפסים, אישורם והתשלום הראשון, חברותך וזכויותיך יימשכו או יתחדשו בקרן, הכל לפי העניין.

ד. הקפאת זכויות בקרן.
באם אינך מעוניין לשלם דמי גמולים שוטפים וכולל להקפיא את זכויותיך בקרן. במידה ועד למועד הקפאת הזכויות תצטבר עבורך פנסיה בשיעור של לפחות 5% מהשכר הממוצע במשק כפי שיהיה בעת פרישתך תהיה זכאי לפנסיה חודשית.
חשוב לזכור כי הקפאת זכויות בקרן לפרק זמן העולה על 12 חודשים מבטלת את האפשרות לחזור ולהיות עמית פעיל בקרן.
הקפאת זכויות בקרן משפיעה על גובה הביטוח למקרה מוות ומבטלת את הביטוח לנכות.

ה. רציפות זכויות.
אם הינך עובר לעבוד אצל מעסיק המבטח את עובדיו בקרן פנסיה ותיקה מביין הקרנות הבאות: מבטחים, קג"מ, מקפת, קרן חקלאיים, קרן פועלי בנין ונתיב או באם הינך עובר לעבוד במוסדות המדינה או בשלטון המקומי וזכאי במקום עבודה זה לפנסיה תקציבית וזאת בתוך 24 חודשים מהתשלום האחרון לקרן ובמידה ולא משכת כספים מהקרן זכותך, ע"פ "התקנות להבטחת רציפות זכויות פנסיה לחברי קרנות העובדים מקרן אחת למשניה" לבצע "רציפות זכויות".

ו. משיכת כספים.
משיכת כספים מלאה או חלקית מהקרן מבטלת את הזכות לפנסיה!
כל משיכה של כספי פיצויים ו/או תגמולים מהקרן הינה בכפוף לתקנות מס הכנסה. במידה וימשכו כספים מהקרן, יתרת הכספים באם יהיו ישארו בקרן ללא זכויות פנסיה.
חשוב לזכור כי ערך זכויות הפנסיה שצברת עולה בהרבה על ערך הכספים שימשכו כסכום חד פעמי!

הבהרה: כל האמור בדף הסבר זה כפוף לתקנון "גילעד" גימלאות לעובדים דתיים בע"מ והאמור בתקנון הוא הקובע.